

1. المعلومات الأساسية			
1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة			
وظائف تخصصية	تصنيف الوظيفة		
مهندس كهربائي	المسمى الوظيفي	نوع الوظيفة	عقد سنوي - 121
سلطة وادي الاردن	الدائرة	الفئة الوظيفية	غير محدد
امين عام	رتبة الوحدة التنظيمية	المجموعة النوعية	غير محدد
مدير عام شركة وادي عربية	اسم الوحدة التنظيمية	المستوى	لا يوجد مستوى
مدير عام شركة تطوير وادي عربية	مسمى وظيفة الرئيس المباشر	المسمى القياسي الدال	مهندس
121999004806	رمز الوظيفة	مسمى الوظيفة الفعلي	مهندس كهربائي
	حجم الوارد البشرية *	حجم موازنة الدائرة *	
* تعباً لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا			
1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة			
مدير عام شركة وادي عربية			
2. الغرض من الوظيفة			
المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)			
تختص الوظيفة بتصميم الأنظمة الكهربائية وتقديم الاستشارات الفنية بشأنها، إدارة مشاريع إنشاء الأنظمة الكهربائية وتشغيلها، وإجراء الدراسات الفنية، ومتابعة التطور التكنولوجي، وتطوير العمل			
3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية			
1.3 المهام التفصيلية والمسؤوليات			
1- يجري الدراسات والبحوث الفنية الكهربائية 2- يدير مشاريع وعمليات تشغيل الأنظمة الكهربائية 3- يصمم الأنظمة والشبكات الكهربائية والمحركات الكهربائية 4- يعد مواصفات وجدول كميات المواد والمعدات والتجهيزات الكهربائية 5- يعد برامج تشغيل وصيانة المعدات والتجهيزات 6- يتابع التطور التقني (التكنولوجي) في مجال التخصص والعمل 7- يتابع التقيد بأساليب ومعايير الأداء في العمل 8- يتابع تطبيق معايير الجودة في مجال العمل 9- يعد التقارير الفنية 10- يحدد الاحتياجات المهارية للمرؤوسين وتنمية مهاراتهم ونقل المعرفة إليهم 11- ينمي الوعي بضرورة استخدام أدوات ووسائل السلامة والصحة المهنية ومتابعة استخدامها			

12- يقوم باي مهام اخرى يكلف بها وتقع ضمن نطاق عمله وضمن مهامه ومسؤولياته الوظيفية التي يكلف بها.

4. مكونات الوظيفة

1.4 اتصالات العمل

غاية و غرض الاتصال	جهات و مستوى الاتصال	مدى التكرار

2.4 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل

المتطلبات الذهنية	المستوى المطلوب
الإبداع	بسيط
الاستنباط	بسيط
التحليل	متوسط
الربط	متوسط
التذكير	متوسط
تطبيق مباشر	متوسط

3.4 مجال العمل و تأثيره

- * تسهل عمل الآخرين
- * متنوعة تؤثر في الأعمال داخل الوحدة والأخطاء يترتب عليها تعطيل العمل
- * مكمله لعمل الآخرين والأخطاء تسبب في تأخير عمل الآخرين خارج الوحدة

1.3.4 الصعوبة و التعقيد

- * متنوعة تتضمن اجراءات وقواعد معرفة
- * أعمال ذات خطوات متعددة ومتداخلة

4.4 المسؤولية الاشرافية

المسمى الوظيفي للمرؤوسين	درجة الوظيفة	عدد الموظفين

5.4 المجهود البدني و ظروف العمل

1.5.4 المجهود البدني

مستوى و نوعية المجهود	% من وقت العمل
جالس	50
واقف	35
متجول	15

2.5.4 ظروف العمل

مستوى و نوعية الجهود	مدى الشدة	% من وقت العمل
ظروف عادية (داخل المكتب)	خفيفة	50
برودة	خفيفة	25
حرارة	متوسطة	25

5 المؤهلات العلمية والخبرات العملية				
1.5 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)				
1.1.5 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)				
بكالوريوس				
2.1.5 التخصص				
هندسة كهربائية				
3.1.5 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)				
الخبرة العملية المطلوبة				
نوع الخبرة العملية و مجالها		مدة الخبرة العملية		
هندسة كهربائية		من 0 الى سنة		
التدريب الفني أو الإداري أو التخصص المطلوب				
مستوى التدريب ومجال		مدة التدريب		
الهندسة الكهربائية		من 0 الى سنة		
5.2 الكفايات الوظيفية				
نوع الكفاية		مستوى الكفاية		
الكفايات السلوكية				
المعرفة الرقمية		أساسي		
الابداع والابتكار		أساسي		
التكيف		أساسي		
تنمية الذات		أساسي		
ادارة البيانات والمعلومات		أساسي		
المساءلة		أساسي		
التركيز على الاهداف		أساسي		
التوجه نحو متلقي الخدمة		أساسي		
حل المشكلات		أساسي		
العمل بروح الفريق		أساسي		
الاتصال والتواصل الفعال		أساسي		
الكفايات الفنية				
التقارير الفنية		متقدم		
الانظمة والشبكات والمحطات الكهربائية		متقدم		
المعدات والاجهزة الكهربائية		متقدم		
6. الموافقات				
الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
الاعداد	رق. ادارة وتخطيط الموارد	محمد المصري	06-01-2025	

	06-01-2025	محمد المصري	البشرية	الاعداد
	18-02-2025	محمد يعقوب محمد المصري	رئيس قسم ادارة وتخطيط الموارد البشرية	المراجعة
	18-03-2025	ياسمين ياسين احمد المشاقبة	رئيس قسم الرواتب بالوكالة	الاعتماد

